# KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN INTEGRASI
# PT SURYA TIMUR ALAM RAYA ASSET MANAGEMENT

PT Surya Timur Alam Raya Asset Management (STAR AM) berkomitmen untuk mengimplementasikan dan mengintegrasikan SIstem Manajemen Integrasi (SMI) mengacu pada persyaratan ISO 9001:2015, ISO 37001:2016, ISO/IEC 27001:2022, ISO/IEC 27701:2019 serta persyaratan atau regulasi yang berlaku dalam rangka merealisasikan Visi STAR AM untuk menjadi Manajer Investasi yang profesional, handal, terpercaya, dan inovatif dalam industri pasar modal di Indonesia; serta melindungi kepentingan nasabah.

Berdasarkan hal tersebut, dalam Penyediaan pengelolaan dana investasi dan konsultasi investasi bagi individu & badan usaha, STAR AM menetapkan Kebijakan SMI sebagai berikut:

**I. Sustainability**

STAR AM mengutamakan keberlanjutan dalam seluruh aspek proses bisnis, termasuk kesinambungan sistem manajemen itu sendiri. Hal ini dilakukan dengan menjaga keseimbangan antara kepatuhan, efisiensi operasional, dan pertumbuhan jangka panjang. Keberlanjutan dicapai melalui pendekatan berbasis risiko, pemenuhan terhadap strategi organisasi, serta kepatuhan terhadap persyaratan pelanggan dan peraturan yang berlaku. Dengan menjaga kualitas produk dan jasa yang *reliable*, STAR AM memastikan layanan yang diberikan sesuai dengan arah strategis dan mendukung reputasi jangka panjang perusahaan yang berorientasi pada pelanggan.

**II. Teamwork**

Kerja sama tim adalah kunci utama efektivitas sistem manajemen terintegrasi. STAR AM membangun budaya kolaboratif antar seluruh karyawan dan fungsi/unit kerja dalam organisasi. Dalam kerangka ini, setiap individu memiliki tanggung jawab untuk menerapkan prinsip *transparency* dan *compliance*, yaitu patuh terhadap persyaratan sistem manajemen dan peraturan perundang-undangan. Sinergi antar tim juga memperkuat implementasi sistem dengan berbagi informasi, peran yang jelas, dan semangat kebersamaan untuk mencapai tujuan bersama agar tercapai sasaran sistem manajemen.

**III. Agility**

Agility mencerminkan kemampuan STAR AM untuk merespons perubahan dengan cepat dan efektif, baik terhadap perubahan pasar, teknologi, ancaman keamanan informasi, maupun regulasi. Dalam konteks keamanan informasi, organisasi membangun sistem yang tangkas dengan tetap menjaga kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan informasi, terutama terhadap ancaman siber, perlindungan data pribadi. Prosedur yang fleksibel namun terkendali memungkinkan organisasi tetap relevan, responsif, dan terlindungi dalam menghadapi dinamika eksternal dan internal.

**IV. Resilience**

Resilience merupakan prinsip dasar dalam STAR AM yang mencerminkan komitmen organisasi untuk memastikan keberlangsungan fungsi, pemulihan yang efektif, serta adaptasi terhadap gangguan dan perubahan. Prinsip ini diimplementasikan secara sistematis melalui pemenuhan persyaratan sistem manajemen guna menjamin mutu, integritas, keamanan informasi, anti penyuapan dan perlindungan data pribadi secara berkelanjutan.

**V. Anti-Bribery**

STAR AM menunjuk Unit independen untuk mengelola Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dan memberikan sanksi tegas terhadap pelanggaran sebagai bentuk ketangguhan terhadap godaan perilaku tidak etis. Organisasi menjunjung tinggi prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan nilai-nilai *transparansi*, dengan patuh terhadap perundang-undangan serta menerapkan kebijakan antisuap secara konsisten. SMAP menjadi instrumen utama untuk mendeteksi, mencegah, dan menindak pelanggaran integritas dalam bentuk apa pun, sebagai wujud komitmen terhadap budaya yang bersih dan beretika dalam mendukung sasaran anti penyuapan.

CONTROLLED COPY

Paraf

## VI. Monitoring & Improvement

Sistem manajemen yang efektif bukanlah sistem yang statis, melainkan sistem yang secara konsisten *dimonitor, dievaluasi, dan ditingkatkan.* STAR AM melakukan audit internal berkala, evaluasi terhadap kesesuaian sistem dengan kebutuhan organisasi, serta menindaklanjuti ketidaksesuaian dengan tindakan korektif yang tepat. Dengan demikian, siklus PDCA (Plan-Do-Check-Act) dapat berjalan optimal, mendukung akuntabilitas dan peningkatan terus-menerus di seluruh lini organisasi.

Jakarta, 23 Oktober2026

Ditetapkan oleh,
**DIREKSI**

| | | |
|---|---|---|
| Erwin Faizal | Andri Widianto | I Nengah Sukerja |
| **Direktur** | **Direktur** | **Direktur** |

Disetujui oleh,
**DEWAN KOMISARIS**

| | |
|---|---|
| Ferry Indra | Robert Pakpahan |
| **Komisaris Utama** | **Komisaris Independen** |